

Aan de Vereniging Nederlandse Cateringorganisaties - Veneca
T.a.v. de heer R. de Vries
Postbus 693
4200 AR GORINCHEM



Datum
5 februari 2019
Ons kenmerk
1902006/HdW/SvdG

Telefoonnr.
036-5358536
E-mail
vereniging.collectief@fnvhorecabond.nl

Betreft
Cao-voorstellen FNV Catering voor het komend cao-overleg
Bijlage
Cao-voorstellen FNV Catering

Geachte heer de Vries,

Conform artikel 100 Cao Contractcatering, hebben wij u tijdig per brief d.d. 19 december 2018 op de hoogte gesteld, dat wij de lopende Cao Contractcateringbranche per 1 april 2019 opzeggen.

FNV Catering wil een constructieve bijdrage leveren aan de tijdige totstandkoming van een nieuwe cao voor de contractcateringbranche vanaf 1 april 2019.

Namens de leden van de Cao-commissie van FNV Catering zend ik u hierbij de voorstellen voor de komende cao-onderhandelingen.

Deze zijn mede gebaseerd op de FNV Arbeidsvoorwaardennota 2019, de uitkomsten van een eind 2018 gehouden werknemersonderzoek in de contractcatering, onze regionaal gehouden ledenraadpleging en op vaststelling van de voorstellen door onze Cao-commissie Contractcatering op 31 januari 2019.

FNV Catering gaat uit van drie speerpunten voor de komende cao onderhandelingen:

- Hogere lonen in lijn met de economische ontwikkelingen en koopkrachtbehoud van werknemers in de catering.
- Sterke verbetering van de huidige reiskostenregeling woon-werk
- Duurzame inzetbaarheid werknemers en verbetering arbeidsomstandigheden

Als bijlage treft u onze voorstellen aan. Uiteraard behouden wij ons het recht voor om voorstellen tijdens het onderhandelingsproces te wijzigen dan wel aan te passen.

Een afschrift van de voorstellen heb ik onder meer verzonden aan de overige werknemersorganisaties en de secretaris van de Vakraad.

Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit de heer J. Bijlsma, sectorbestuurder en ondergetekende. Als toehoorder zal cao commissielid de heer P. Haimes deelnemen en zijn plaatsvervanger is mevrouw I. Lugthart.

Wij zien uit naar een constructief overleg met een goed resultaat voor alle partijen.

Met vriendelijke groet,



Harry de Wit
Sectorbestuur FNV Catering



Dick Koerselman
voorzitter FNV Horecabond

Kopie: mevrouw G. v.d. Werf, secretaris Vakraad,
mevrouw J. Twerda, CNV Vakmensen de heer H. ter Halle, De Unie.

Voorstellen FNV Catering cao contractcateringbranche 2019-2020

1. Looptijd

Wij stellen voor een looptijd van één jaar, van 1 april 2019 tot 1 april 2020

2. Lonen

Het bedrijfsleven in Nederland heeft de laatste jaren een sterke economische groei gekend.

Bedrijven maken weer voldoende winsten om een fatsoenlijke loonsverhoging voor werknemers in de catering te kunnen opbrengen.

Wij stellen voor een loonsverhoging van 5 % op de feitelijke lonen per 1 april 2019 met een bodem van €100 bruto per maand.

3. Reiskosten

Wij stellen voor de vergoeding voor reiskosten woon-werk verkeer per 1 april 2019 te verhogen van € 0,15 naar netto € 0,19 per km voor alle gereisde km's (zonder maximum) woon-werk v.v. per dag. Indien een werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer dienen hiervoor de werkelijk gemaakt kosten per maand vergoed te worden.

Artikel 49 lid 8 a aanpassen. Indien bij een inflight bedrijf een lagere reiskostenregeling ww wordt toegepast dat geldt de voor de werknemers meest gunstige reiskostenregeling ww.

Wij stellen voor om de reiskostenregeling in de cao te wijzigen van een standaard regeling naar een minimum regeling. Afwijkingen naar boven van de minimum regeling kunnen alleen met instemming van de OR of Personeelsvertegenwoordiging worden afgesproken.

4. Afschaffen van artikel 17A

Wij stellen voor om artikel 17A uit de cao te schrappen. Hiervoor in de plaats willen wij nieuwe afspraken maken over het maandelijks betalen van meeruren/overuren in geld of tijd voor tijd. Keuze om in geld of t.v.t. vergoeding te krijgen gaat in overleg met de werknemer.

5. Doelgroepenbeleid

Gezien de goede resultaten stellen wij voor om het doelgroepenbeleid voort te zetten.

6. 80-90-100% regeling

Wij willen afspraken maken over een 80-90-100 % regeling of een afgeleide hiervan. Hierbij willen wij de uitkomsten van het onderzoek en aanbevelingen van de paritaire werkgroep over haalbaarheid van een dergelijke regeling betrekken. Doelstelling is ook om meer jongeren met echte banen aan het werk te helpen in de sector door afspraken te maken in een zogenaamde generatiepact.

7. Uitbreiding artikel 33

Wij stellen voor om artikel 33 (afrekenen van het loon) uit te breiden met de bepaling dat verplicht op de loonspecificatie een overzicht wordt vermeld van de stand van het aantal wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen, aantal roostervrije dagen en indien van toepassing het aantal ADV uren oudere werknemers.

8. Persoonlijke ontwikkel budget

Wij willen de afspraak over het persoonlijke ontwikkel budget ter hoogte van € 500,00 evalueren en mogelijk in tijd en hoogte uitbreiden.

9. Aanpassing artikel 3

Wij stellen voor om bij artikel 3 (werkings sfeer sectoren) lid 4 de tekst na het eerste volzin te schrappen. Hierdoor wordt de mogelijkheid om onder voorwaarden de cao horeca toe te passen uit de cao geschrapt.

10. Overige voorstellen

Extra onderzoek in de sector gedurende de looptijd van de cao over fysiek zwaar werk en mogelijke oplossingen op sectoraal niveau en/of bedrijf niveau

11. Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.