Statuten
Huishoudelijk Reglement
Reglement Strijdfonds

FNV HORECABOND

Statuten, Huishoudelijk Reglement en Reglement Strijdfonds

van FNV Horecabond zoals vastgesteld op het Ledencongres van 27 november 2017

Inhoud

Statuten

Artikel 1	Naam, zetel en oorsprong	6
Artikel 2	Grondslag	6
Artikel 3	Doel	6
Artikel 4	Middelen	6
Artikel 5	Vereisten voor (aspirant-)lidmaatschap	7
Artikel 6	Leden en aspirant-leden	7
Artikel 7	Erelidmaatschap	7
Artikel 8	Einde lidmaatschap	7
Artikel 9	Opzegging	8
Artikel 10	Ontzetting	8
Artikel 11	Toelating na ontzetting of opzegging	8
Artikel 12	Contributie	8
Artikel 13	Donateurs	8
Artikel 14	Organen	9
Artikel 15	Regionale activiteitenteams	9
Artikel 16	Sectorgroepen en cao-commissies	9
Artikel 17	Bestuur	9
Artikel 18	Bevoegdheden van het Hoofdbestuur	9
Artikel 19	Samenstelling van en kandidaatstelling voor het Hoofdbestuur	10
Artikel 20	Bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur	10
Artikel 21	Kandidaatstelling voor en samenstelling van het Dagelijks Bestuur	10
Artikel 22	Bevoegdheden van het Ledencongres	11
Artikel 23	Toegang tot en spreek- en stemrecht op het Ledencongres	11
Artikel 24	Bijeenkomsten van het Ledencongres	11
Artikel 25	Ledenraad per sector	12

Artikel 26 Stemmingen in bondsvergaderingen 12
Artikel 27 Referenda en andere vormen van inspraak 13
Artikel 28 Geldmiddelen 13
Artikel 29 Financiële controle 13
Artikel 30 Verenigingsjaar 13
Artikel 31 Huishoudelijk reglement 13
Artikel 32 Geschillenregeling 14
Artikel 33 Ontbinding en liquidatie 14
Artikel 34 Overgangsbepalingen 14
Artikel 35 Slotbepalingen 14

Huishoudelijk reglement

Artikel 1 Naam 15
Artikel 2 Het lidmaatschap 15
Artikel 3 Erelidmaatschap 15
Artikel 4 Contributieachterstand 15
Artikel 5 Ontzetting 15
Artikel 6 Toelating na ontzetting of opzegging 16
Artikel 7 Het Ledencongres 16
Artikel 8 Ontslag 16
Artikel 9 Collectieve actie, waaronder begrepen werkstaking 16
Artikel 10 Strijdfonds 17
Artikel 11 Tarieven pakketten 17
Artikel 12 Het vakblad 17
Artikel 13 Verschijning 17
Artikel 14 Kwestiebehandeling en rechtkundige bijstand 17
Artikel 15 Commissie vertrouwenspersonen 17
Artikel 16 Slotbepalingen 18

Reglement Strijdfonds FNV Horecabond

Artikel 1 19

Artikel 2 19

Artikel 3 19

Artikel 4 19

Artikel 5 19

Artikel 6 19

Artikel 7 19

Artikel 8 19

Artikel 9 19

Statuten

Artikel 1
Naam, zetel en oorsprong

De vereniging draagt de naam Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, en is gevestigd te Almere. De vereniging wordt verder in deze statuten en in de reglementen van de vereniging “de bond” genoemd. De bond is ontstaan door de samensmelting van de Nederlandse Centrale Bond van Personeel in het Hotel-, Café- en Restaurantbedrijf, opgericht twintig mei achttienhonderdachtennegentig, van de Nederlandse Koksbond, opgericht negen december negentienhonderdnegen, en van de Nederlandse Geneefse Bond van Hotel-, Café- en Restaurantpersoneel, opgericht achtentwintig mei achttienhonderdnegentig. Op een januari negentienhonderdnegenentachtig fuseerden leden van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond FNV met de leden van de Horecabond FNV. Deze vakgroep is een voortzetting van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond NKV, voordien genaamd Katholieke Bond van personeel in de Agrarische, Voedings- en Genots middelen, Tabaks verwerkende, Horeca- en Aanverwante bedrijven, opgericht vijfentwintig juni negentienhonderdachtenzestig. De laatstgenoemde Vakgroep is een voortzetting van de Nederlandse Katholieke Bond van Hotel-, Café- en Restaurantgeëmployeerden, Sint Antonius, opgericht elf januari negentienhonderdelf.

Artikel 2
Grondslag

De bond put zijn fundamentele inspiratie uit de waarden en behoeften van de menselijke persoon. De bond beschouwt de menselijke persoon als een wezen met eigen verantwoordelijkheid en eigen vrijheid, verplicht tot solidair dienstbetoon aan anderen en aan de gemeenschap, zowel nationaal als internationaal, en in het bezit van een creatief vermogen om gestalte te geven aan zijn eigen leven en aan de inrichting van de samenleving. De bond erkent de betekenis van levensovertuiging en wereldbeschouwing als inspiratiebron voor de vakbewegingsactiviteiten.

Artikel 3
Doel

FNV Horecabond stelt zich ten doel de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering te behartigen op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden alsmede het behartigen van collectieve belangen van alle (ex-) werknemers. Daarnaast behartigt zij de belangen van (ex-) werknemers en gepensioneerden, in deze sectoren als belanghebbenden bij een pensioenfonds. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

Artikel 4
Middelen

De bond tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door de volgende middelen:

a. het houden van vergaderingen;
b. het strijden voor betere arbeids- en loonverhoudingen, alsmede het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alles in de ruimste zin;
c. het uitgeven of doen uitgeven van een vakblad, van eigen geschriften en het steunen van die geschriften die geacht worden het doel van de bond te bevorderen;
d. het plegen van overleg en het aangaan van overeenkomsten met werkgevers en/of organisaties van werkgevers en/of met andere publieken privaatrechtelijke instellingen;
e. het vormen en beheren van fondsen;
f. het verlenen en doen verlenen van rechtskundig advies en rechtskundige bijstand aan de leden;
g. het bevorderen van algemene en vakbondsgerichte vorming en beroepsopleiding van de werknemers, die werkzaam zijn in de bedrijfstakken, waarin de bond actief is;
h. het verzorgen en doen verzorgen van scholing en vorming voor de leden van de bond;
i. aansluiting bij en/of samenwerking met de Federatie Nederlandse Vakbeweging en andere organisaties van werknemers;
j. het bestrijden van discriminatie in welke vorm dan ook;
k. alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de bond, voor het verwezenlijken van zijn doel bevorderlijk zijn.

Artikel 5
Vereisten voor (aspirant-)lidmaatschap

1. (Aspirant-)lid van de bond kunnen worden diegenen die behoren tot de werknemers, of toekomstige werknemers, in hotel-, café-, restaurant- en aanverwante bedrijven, de contractcatering en/of de recreatie, dan wel laatstelijk werkzaam zijn geweest in één van de bovengenoemde bedrijfstakken en niet meer deelnemen aan het arbeidsproces als gevolg van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en/of pensionering.
2. Echtgenoten en levenspartners van overleden bondsleden kunnen eveneens (aspirant-)lid van de bond worden.

Artikel 6
Leden en aspirant-leden

1. De bond kent leden en aspirant-leden.
2. Aspirant-leden zijn formeel geen lid van de bond en hebben geen stemrecht op het Ledencongres. Echter, voor het overige zijn alle bepalingen in de statuten, reglementen en besluiten van de bond die voor leden gelden van overeenkomstige toepassing op aspirant-leden, tenzij uit (de aard van) de betreffende bepaling anders voortvloeit.
3. Aspirant-leden betalen het reguliere, voor hen geldende contributietarief, zoals vastgesteld door het Hoofdbestuur.
4. Aanmelding voor het aspirant-lidmaatschap vindt plaats door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond.
5. Het aspirant-lidmaatschap gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanmelding heeft plaatsgevonden.
6. Na twee maanden gaat het aspirant-lidmaatschap automatisch over in een regulier lidmaatschap, tenzij het betreffende aspirant-lidmaatschap voor die tijd is geëindigd conform artikel 8 van de statuten.
7. Zodra het reguliere lidmaatschap in werking treedt, heeft het betreffende lid stemrecht op het Ledencongres en alle overige rechten en plichten die de wet, statuten, reglementen en besluiten van de bond aan het lidmaatschap verbinden.
8. In verband met acties, stakingen en collectieve zaken is het Hoofdbestuur gerechtigd het (aspirant-)lidmaatschap vervroegd in te laten gaan.
9. Over de toelating als aspirant-lid beslist het Dagelijks Bestuur. Tegen een afwijzende beslissing staat beroep open bij de geschillencommissie van het Ledencongres die in hoogste instantie beslist.
10. De leden van het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur zijn lid van de bond. Het lidmaatschap geeft de leden van het Dagelijks Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Dagelijks Bestuur in zijn rol als werknemer.

Artikel 7
Erelidmaatschap

1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel “erelid”.
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer (binnen) of namens de vereniging.
3. Het Hoofdbestuur besluit over de benoeming van het erelidmaatschap.

Artikel 8
Einde Lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt door:

a. schriftelijke opzegging door het lid;
b. schriftelijke opzegging door de bond;
c. ontzetting uit het lidmaatschap door de bond;
d. overlijden.

Opzegging door de bond en ontzetting uit het lidmaatschap door de bond geschiedt door het Dagelijks Bestuur. Door het eindigen van het lidmaatschap vervallen alle aan het lidmaatschap verbonden rechten.

Artikel 9
Opzegging

1. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien:
   a. het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap uit artikel 5 lid 1 en 2 van de statuten;
   b. redelijkerwijze van de bond niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
   c. de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.
2. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in aan het einde van de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.
3. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van het lid aan het Dagelijks Bestuur.
4. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met ingang van de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verzonden. Bovendien kan een lid zijn lidmaatschap onmiddellijk opzeggen in de gevallen in de wet bepaald (zie artikel 2:36 lid 1, 3 en 4 van het Burgerlijk Wetboek).

Artikel 10
Ontzetting

1. Een lid kan met onmiddellijke ingang uit het lidmaatschap worden ontzet:
   a. bij enig doen of nalaten van het lid waardoor de belangen van de bond kunnen worden geschaad;
   b. bij het overtreden van de statuten, reglementen en besluiten van de bond.
2. Leden die uit hun lidmaatschap zijn ontzet kunnen tegen de ontzetting beroep instellen bij de geschillencommissie van het Ledencongres, die in hoogste instantie beslist.

Artikel 11
Toelating na ontzetting of opzegging

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Dagelijks Bestuur en goedkeuring door het Ledencongres.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de bond kunnenopnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Dagelijks Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.

Artikel 12
Contributie

1. Van de leden wordt maandelijks een contributie geheven, waarvan het bedrag door het Hoofdbestuur wordt vastgesteld.
2. Eventueel wordt een maandelijkse bijdrage voor bijzondere kassen geheven, waarvan het bedrag in het reglement van die kassen is bepaald. Het reglement van de kassen wordt vastgesteld door het Hoofdbestuur.

Artikel 13
Donateurs

1. De bond kent donateurs.
2. Personen en organisaties die geen (aspirant-)lid kunnen zijn van de bond of dit niet meer kunnen zijn, kunnen donateur van de bond worden. Over de toelating als donateur beslist het Hoofdbestuur na ontvangst van een schriftelijk verzoek tot aanmelding van de betreffende persoon of organisatie.
3. Donateurs betalen een donatie waarvan de minimumhoogte wordt vastgesteld door het Hoofdbestuur.
4. Donateurs hebben de volgende rechten:
   a. Donateurs hebben toegang tot het Ledencongres. In dat verband ontvangen zij ook een afschrift van de uitnodiging voor het Ledencongres. Het versturen van dit afschrift is echter geen vereiste voor het op geldige wijze bijeenroepen van het Ledencongres.
   b. Donateurs ontvangen het vakblad.stuur.
5. Donateurs kunnen zich afmelden als donateur door een schriftelijke verklaring aan het Hoofdbestuur. De afmelding gaat in op de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verstuurd.

6. Het Hoofdbestuur kan het donateurschap (band tussen bond en donateur) van een persoon met onmiddellijke ingang opzeggen als redelijkerwijs niet van de bond verwacht kan worden dat het donateurschap wordt voortgezet. Opzegging vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling aan de donateur.

Artikel 14
Organen

De bond heeft de volgende organen:

a. Regionale Activiteitenteams;
b. Sectorgroepen;
c. Hoofdbestuur;
d. Dagelijks Bestuur;
e. Ledencongres;
f. Ledenraad per sector.

Artikel 15
Regionale activiteitenteams

1. De bond heeft regio's. Het Ledencongres stelt, op voorstel van het Hoofdbestuur, het aantal regio's en het gebied van een regio vast.
2. Elke regio heeft een Activiteitenteam, dat in ieder geval aandachtbesteedt aan ledenbinding.
3. Het Activiteitenteam benoemt uit zijn midden een coördinator.

Artikel 16
Sectorgroepen en cao-commissies

1. De bond kent een indeling naar sectorgroepen.
2. Een sectorgroep is een groep leden met een vergelijkbare economische binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten.
3. Instelling en opheffing van een landelijke dan wel regionale sectorgroep vinden plaats door het Ledencongres op voorstel van het Hoofdbestuur.
4. Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen wordt een onderzoek gehouden onder alle werknemers uit de sector over de gewenste inzet bij de onderhandelingen.
5. Ten behoeve van de leden in een sectorgroep kan een zogenaamde sectorvergadering worden georganiseerd. De sectorvergadering kiest uit zijn midden de leden van een cao-commissie.
6. De cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken werkzaam zijn en wordt aangevuld met de bezoldigd bestuurder die als onderhandelaar voor de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken is aangesteld.
7. Het Ledencongres delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomst of zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissie.
8. De leden uit de sector worden voorafgaand aan het besluit van de cao-commissie geraadpleegd over het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst.
9. De cao-commissie regelt haar eigen werkwijze.

Artikel 17
Bestuur

De bond wordt bestuurd door het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur.

Artikel 18
Bevoegdheden van het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast.
2. Het Hoofdbestuur ontwikkelt een toekomstvisie voor de bond.
3. Het Hoofdbestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het Dagelijks Bestuur.
4. Het Hoofdbestuur stelt de begroting van de bond vast. Ook stelt zij de contributieheffing, pakkettarieven en eventuele bijdragen voor bijzondere kassen vast.

5. Het Hoofdbestuur stelt voorstellen vast op het terrein van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid ten behoeve van de besluitvorming door het Ledencongres.
6. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag van de bond vast, waarna dit als verantwoording wordt voor gelegd aan het Ledencongres.
7. Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het vaststellen van het directiestatuut en het directieprofiel.
8. Het Hoofdbestuur doet voorstellen en kandidaatstellingen ter behandeling op het Ledencongres. Voor het stellen van kandidaten voor het Dagelijks Bestuur geldt in dat verband de bijzondere procedure uit artikel 19 lid 5 sub b van de statuten.

Artikel 19
Samenstelling van en kandidaatstelling voor het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur bestaat uit twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Bij de samenstelling van het bestuur is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in vier regio's wonen. De leden van het Hoofdbestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen door het Leden congres uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten.
2. Aftredende hoofdbestuurders zijn terstond herkiesbaar.
3. De voorzitter en de secretaris/penningmeester worden in functie gekozen.
4. De kandidaten voor het Hoofdbestuur moeten (aspirant-)lid zijn van de bond en meerderjarig.
5. Kandidaatstellingen voor de positie van onbezoldigd Hoofdbestuurder kunnen worden gedaan door:
   a. het Hoofdbestuur (zie de eerste volzin van artikel 18 lid 8 van de statuten); of
   b. een groep van drie (3) of meer leden (niet zijnde de kandidaat zelf). In dit laatste geval vindt de kandidaatstelling plaats door een schriftelijke verklaring aan het Hoofdbestuur en kan het Hoofdbestuur faciliteren bij de kandidaatstelling.
6. Het Hoofdbestuur benoemt uit de onbezoldigde leden een vice-voorzitter.
7. Indien in het Hoofdbestuur tussentijds vacatures ontstaan, wordt hierin voor de resterende duur van de zittingsperiode voorzien door het Ledencongres.
8. De leden van het Hoofdbestuur worden geschorst en ontslagen door het Ledencongres.

Artikel 20
Bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur

1. Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid.
2. De leden van het Dagelijks Bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de bond in en buiten rechte.
3. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, delegeert de uitvoering van het beleid van de werk-organisatie aan de directeur, die door haar wordt aangesteld, geschorst en ontslagen.
4. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, tot het sluiten van overeen-komsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Artikel 21
Kandidaatstelling voor en samenstelling van het Dagelijks Bestuur

1. De procedure voor het stellen van kandidaten voor het Dagelijks Bestuur gaat als volgt:
   a. Het Hoofdbestuur benoemt de selectiecommissie. Deze bestaat uit twee leden van het Hoofdbestuur, een externe adviseur, een medewerker Personeel en Organisatie (P&O) en ten minste één lid van het Dagelijks Bestuur.
   b. De selectiecommissie zet de vacature uit en voert de sollicitatieprocedure uit.
   c. De sollicitatieprocedure bestaat in ieder geval uit een gespreksronde en een assessment. Het Hoofdbestuur kan de sollicitatieprocedure per keer verder invullen. Doet het Hoofdbestuur dat niet, dan bepaalt de selectie commissie zelf voor die keer de verdere invulling van de sollicitatieprocedure.
   d. Het Hoofdbestuur en de leden van de bond kunnen kandidaten aandragen voor de vacature. Bovendien kan men uit eigen beweging solliciteren. Alle kandidaten moeten de sollicitatieprocedure doorlopen.
   e. De selectiecommissie adviseert het Hoofdbestuur over de geschiktheid van de kandidaten.

f. Het Hoofdbestuur maakt naar aanleiding van het advies van de selectiecommissie een keuze: het draagt de kandidaat en/of kandidaten voor aan het Ledencongres of het houdt een nieuwe sollicitatieprocedure.
g. Het Ledencongres kiest de nieuwe Dagelijks Bestuurder uit de kandidaat/kandidaten die het Hoofdbestuur conform lid 1 van dit artikel heeft voorgedragen. Daarbij geldt dat de voorzitter en de secretaris/penningmeester door het Ledencongres in functie worden gekozen.
h. De leden van het Dagelijks Bestuur zijn door hun verkiezing voor onbepaalde tijd als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond.

Artikel 22
Bevoegdheden van het Ledencongres

1. Het Ledencongres is het hoogste orgaan in de bond en is de algemene vergadering in de zin van de wet.
2. Het Ledencongres beoordeelt het door het Hoofdbestuur gevoerde beleid aan de hand van het jaarverslag.
3. Het Ledencongres stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast.
4. Het Ledencongres zorgt voor de verkiezing, schorsing en ontslag van de leden van het Hoofdbestuur, waaronder de leden van het Dagelijks Bestuur.
5. Het Ledencongres is bevoegd tot wijziging van statuten en reglementen.
6. Het Ledencongres is bevoegd tot het aangaan van een fusie of tot ontbinding van de bond.
7. Het Ledencongres delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of het zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissies.
8. Het Ledencongres kan vaste commissies instellen.

Artikel 23
Toegang tot en spreek- en stemrecht op het Ledencongres

1. Alle leden en aspirant-leden hebben toegang tot en spreekrecht op de vergadering van het Ledencongres.
2. Donateurs hebben toegang tot de vergadering van het Ledencongres.
3. Het Ledencongres kan besluiten toegang tot of spreekrecht op de vergadering te verlenen aan personen die dat op basis van de vorige twee leden van dit artikel niet hebben.
4. Alleen leden hebben tijdens het Ledencongres stemrecht. Aspirant-leden en donateurs hebben nadrukkelijk geen stemrecht.
5. (Aspirant-)leden dienen zich voor het Ledencongres aan te melden. Dit kan tot een week voor het Ledencongres plaatsvindt.
6. De leden van het Hoofdbestuur zijn lid van het Ledencongres.

Artikel 24
Bijeenkomsten van het Ledencongres

1. Het Ledencongres vergadert onder leiding van het Hoofdbestuur en komt tweemaal per jaar bijeen. Verder kan een extra Ledencongres gehouden worden na een verzoek van minimaal vijftig (aspirant-)leden, met redenen omkleed, ingediend bij het Dagelijks Bestuur.
2. Een (aspirant-)lid kan bij het Hoofdbestuur voorstellen doen en kandidaatstellingen indienen ter behandeling in het Ledencongres. Echter, kandidaatstelling voor onbezoldigde posities in het Hoofdbestuur kan alleen op de wijze omschreven in artikel 19 lid 5 van de statuten; kandidaatstelling voor posities in het Dagelijks Bestuur kan alleen op de wijze omschreven in 21 lid 1 van de statuten.
3. Het Ledencongres wordt bij de leden en aspirant-leden aangekondigd door middel van een schriftelijke voor-aankondiging. De aankondiging vermeldt de plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
4. Uiterlijk twee weken voor het Ledencongres worden de leden en aspirant-leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Hoofdbestuur vastgesteld. Het Leden congres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.
5. In afwijking van de eerste en tweede volzin van lid 4 van dit artikel, geldt het volgende. Als het redelijkerwijs niet mogelijk is om de op het Ledencongres te behandelen punten, gegevens en toelichtingen bij de uitnodiging te voegen, kan deze informatie ook op een later moment aan de (aspirant-)leden worden

toegezonden of bekendgemaakt. In dat geval wordt de betreffende informatie zo snel als redelijkerwijs mogelijk toegezonden of bekendgemaakt aan de (aspirant-)leden, maar uiterlijk op het moment dat daarvoor in de wet is bepaald of, bij gebreke daarvan, uiterlijk drie (3) werkdagen voor aanvang van het Ledencongres. In dit geval zal bij de eerste zending vermeld worden de reden waarom een stuk later verstuurd wordt.

Artikel 25
Ledenraad per sector

1. Er kan een Ledenraad per sector worden georganiseerd voor leden die werkzaam zijn of zijn geweest in de horeca, catering of recreatie.
2. Ook doelgroepen, zoals bijvoorbeeld uitkeringsgerechtigden, kunnen een themabijeenkomst organiseren.
3. Beide bijeenkomsten zijn niet besluitvormend.

Artikel 26
Stemmingen in bondsvergaderingen

Op de vergaderingen van de bondsorganen en op overige bondsvergaderingen gelden de volgende stembepalingen:

a. Behoudens in die gevallen waarvoor statuten en reglementen anders voorschrijven, worden besluiten bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen (= met meer dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen). Blanco stemmen zijn ongeldig.

b. Iedere stemgerechtigde aanwezige ter vergadering brengt één stem uit.

c. Stemmen worden uitsluitend uitgebracht door leden die op de plaats van de vergadering aanwezig zijn. Deze stemmen worden elektronisch, mondeling of schriftelijk uitgebracht. Tenzij elektronisch wordt gestemd, wordt over personen schriftelijk gestemd en over zaken mondeling, behoudens afwijkende beslissing van de vergadering en behoudens afwijkende bepalingen in statuten of reglement.

d. Bij stemming over zaken wordt een voorstel geacht verworpen te zijn bij staking van stemmen.

e. Als de stemming personen geldt, is diegene gekozen op wie de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen is uitgebracht. In die gevallen, dat er bij één stemming voor één of meer te vervullen plaatsen wordt gekozen uit meerdere kandidaten, valt de kandidaat met het minste aantal bedoelde stemmen af en wordt opnieuw een stemming gehouden. Bij een gelijk aantal stemmen wordt opnieuw een stemming gehouden. Als de stemmen wederom gelijk zijn beslist het lot.

f. In afwijking van artikel 26 lid 1 sub e, geldt bij stemming over besluiten tot benoeming van de onbezoldigde leden van het Hoofdbestuur door het Ledencongres de volgende stemprocedure:

1. Elk stemgerechtigd lid krijgt een stembriefje. Daarop schrijft het lid op welke kandidaten hij stemt.

2. Per stembriefje mag een lid maximaal zoveel kandidaten opschrijven als er openstaande vacatures zijn. Minder kandidaten opschrijven mag ook, in afwijking van de laatste zin van artikel 26 lid 1 sub a van de statuten.

Voorbeeld: Stel dat er vijf kandidaten zijn voor drie openstaande vacatures. Elk lid mag dan maximaal drie van de vijf kandidaten opschrijven op zijn stembriefje. Maar als een lid minder kandidaten wil opschrijven, mag dat ook. Bijvoorbeeld als hij vindt dat er maar twee geschikte kandidaten zijn.

3. Nadat de leden hebben opgeschreven op welke kandidaten ze stemmen, leveren ze hun stembriefjes in bij de voorzitter.

4. De voorzitter is verantwoordelijk voor het (laten) tellen van het aantal stemmen dat elke kandidaat heeft ge kregen. Elke keer dat een lid een kandidaat op zijn stembriefje heeft opgeschreven, krijgt die kandidaat één stem.

5. De kandidaten die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd. Onder volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen wordt in dit geval verstaan: meer stemmen dan de helft van het aantal geldig uitgebrachte stembriefjes.

6. Echter, als het aantal kandidaten dat de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt groter is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaat met de meeste stemmen wordt als eerste benoemd, gevolgd door de kandidaat die daarna de meeste stemmen heeft (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Dit gaat zo door tot alle openstaande vacatures zijn vervuld. De overgebleven kandidaten worden niet benoemd.

7. Als het aantal kandidaten dat de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt kleiner is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaten die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd conform artikel 26 lid 1 sub f onder v. De kandidaat die het minste aantal stemmen heeft gekregen, valt af (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Tussen de overige kandidaten die niet zijn verkozen, vindt een nieuwe stemronde plaats. Daarbij gelden opnieuw de regels in artikel 26 lid 1 sub f. Het Ledencongres kan echter ook besluiten om af te zien van een nieuwe stemronde. In dat geval blijven de nog niet vervulde vacatures openstaan en staat de benoeming in het eerstvolgende Ledencongres opnieuw op de agenda.

g. Zijn er omtrent een bepaald onderwerp meerdere voorstellen gedaan, dan wordt eerst over het meest verstrekkende voorstel gestemd. De voorzitter bepaalt welk voorstel het meest verstrekkend is.

h. Amendementen op voorstellen worden voorafgaand in stemming gebracht.

i. De leden van een vergadering brengen per lid één stem uit. De stemmen worden persoonlijk en zonder mandaat uitgebracht. De leden kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen.

Artikel 27
Referenda en andere vormen van inspraak

1. Het Hoofdbestuur kan besluiten om een voorstel via een referendum aan de leden voor te leggen. Het Hoofdbestuur geeft vooraf aan of het referendum besluitvormend of richtinggevend is.
2. Een referendum kan ook plaatsvinden op verzoek van tenminste honderd leden.
3. Het Hoofdbestuur kan gebruik maken van alle vormen van directeinspraak. De resultaten van deze inspraak hebben de status suggesties en adviezen.

Artikel 28
Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de bond bestaan uit:
   a. contributies;
   b. bijdragen voor bijzondere kassen;
   c. andere inkomsten.
2. Het beheer over de geldmiddelen wordt gevoerd door de secretaris/penningmeester. De secretaris/penningmeester verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij de uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

Artikel 29
Financiële controle

1. Het Hoofdbestuur stelt ten behoeve van deze besluitvorming de begroting vast. De begroting wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.
2. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag vast. Zij legt dit verslag als verantwoording voor aan het Ledencongres. Het concept-financieel jaarverslag wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.
3. Het Hoofdbestuur stelt de contributieheffing en de pakkettarieven vast en de eventuele bijdragen voor bijzondere kassen.
4. Het Hoofdbestuur benoemt en ontslaat de externe accountant en formuleert diens opdracht.

Artikel 30
Verenigingsjaar

Het verenigingsjaar loopt van een januari tot en met eenendertig december.

Artikel 31
Huishoudelijk Reglement

1. Door het Ledencongres wordt een Huishoudelijk Reglement vastgesteld. Het Huishoudelijk Reglement regelt de tenuitvoerlegging van de statuten en zo nodig andere aangelegenheden van de bond.
2. Het Huishoudelijk Reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd met deze statuten.

Artikel 32
Geschillenregeling

1. Geschillen tussen de bondsorganen, waaronder geschillen over de uitleg van de statuten en reglementen, worden aanhangig gemaakt bij het Ledencongres. Het Ledencongres beslist in hoogste instantie.
2. De bond kent een geschillencommissie. Deze commissie beslist over geschillen tussen een lid enerzijds en de bond of bondsorganen anderzijds, met uitzondering van de klachten over de dienstverlening. Deze commissie beslist ook over geschillen met betrekking tot het redactionele gedeelte van het vakblad. De geschillencommissie krijgt secretariële ondersteuning van de werkorganisatie van de bond. De commissie bestaat uit drie leden en wordt gekozen door het Ledencongres. De commissie regelt haar eigen werkwijze (met dien verstande dat alle drie de leden bij iedere beslissing betrokken moeten zijn), beslist in hoogste instantie en deelt haar beslissing schriftelijk en voorzien van een goede onderbouwing mee aan het lid en aan het bondsorgaan.
3. Klachten van een lid over de dienstverlening aan het lid door de bond worden ingediend bij het Hoofdbestuur. Het Hoofdbestuur beslist in hoogste instantie. De werkwijze van het Hoofdbestuur wordt vastgelegd in een klachtenregeling.

Artikel 33
Ontbinding en liquidatie

1. Aangaan van een fusie kan slechts worden genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen tijdens het Ledencongres.
2. Tot ontbinding van de bond kan slechts worden besloten door een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen Ledencongres. Dit besluit tot ontbinding kan slechts worden genomen met een meerderheid van drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Het Ledencongres dat tot ontbinding besluit, beslist tevens over de bestemming van het vermogen van de bond met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Dit besluit dient genomen te worden met dezelfde meerderheid als bepaald in het vorige lid.
4. Nadat het besluit tot ontbinding genomen is, treedt het Dagelijks Bestuur op als commissie van liquidatie.
5. Tijdens de liquidatie blijven de statuten en reglementen van de bond, voor zover mogelijk, van kracht.

Artikel 34
Overgangsbepalingen

Het aspirant-lidmaatschap is ingevoerd bij de statutenwijziging die is aangenomen tijdens het Ledencongres van zevenentwintig november tweeduizend zeventien. Het aspirant-lidmaatschap geldt uitsluitend voor personen die zich na inwerkingtreding van deze statutenwijziging, namelijk op negenentwintig december tweeduizend zeventien hebben aangemeld als aspirant-lid. Het geldt dus niet voor personen die binnen een periode van twee (2) maanden voorafgaand aan de inwerkingtreding van die statutenwijziging lid zijn geworden van de bond. Zij blijven ook na inwerkingtreding van de statutenwijziging regulier lid van de bond.

Artikel 35
Slotbepalingen

1. De (aspirant-)leden zijn door het enkele feit van hun (aspirant-)lidmaatschap gebonden aan de statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en aan de besluiten van de organen van de bond.
2. In alle gevallen waarin deze statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en de overige reglementen niet voorzien, beslist het Hoofdbestuur. Gebleken leemten brengt het Hoofdbestuur ter kennis van het Ledencongres. Het doet tegelijk voorstellen aan het Ledencongres om in die leemten te voorzien.

Huishoudelijk reglement

Artikel 1
Naam
De bond wordt bij verkorting aangeduid met FNV Horecabond.

Artikel 2
Het lidmaatschap
1. Aanmelding voor het lidmaatschap vindt plaats door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond.
2. Het lidmaatschap wordt gerekend te zijn ingegaan op de eerste dag van die maand, waarvoor voor het eerst contributie moet worden betaald. In geval van twijfel beslist het Dagelijks Bestuur. Zij die worden overgeschreven uit organisaties aangesloten bij de Internationale Union der Lebens- und Genussmittel arbeitergewerkschaften en zij die lid waren bij andere vakorganisaties, worden geacht te zijn toegetreden de eerste dag van de maand volgende op de laatste contributiemaand bij de organisatie waaruit zij worden over geschreven.
3. Bij aanvang van het lidmaatschap ontvangt ieder lid een welkomstbrief en kan men een bewijs van lid maatschap via de website downloaden. Tevens kan men kenbaar maken een exemplaar van de statuten en Huishoudelijk Reglement van de bond te willen ontvangen. Kaderleden ontvangen automatisch een exemplaar.
4. De leden zijn verplicht bij opzegging van het lidmaatschap, bij adresverandering of wijziging van ledengegevens de bond hiervan schriftelijk in kennis te stellen.
5. Leden die verhuizen van een regio naar een andere regio worden niet geacht deel uit te maken van de regio van hun nieuwe woonplaats alvorens zij zijn overgeschreven.

Artikel 3
Erelidmaatschap
1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel erelidmaatschap.
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer (binnen) of namens de vereniging.
3. Het Hoofdbestuur besluit over de benoeming van het erelidmaatschap.

Artikel 4
Contributieachterstand
Leden die een maand in het betalen van de contributie achterstallig zijn, ontvangen een waarschuwing. Indien zij de daarop volgende twee maanden de 18 achterstallige contributie niet voldoen, kan het lidmaatschap worden opgezegd (art. 7 lid 1 sub c van de statuten).

Artikel 5
Ontzetting
1. Een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap mag niet worden genomen, wanneer het betrokken lid niet minstens veertien dagen van tevoren schriftelijk in kennis is gesteld van het voornemen tot ontzetting uit het lidmaatschap.
2. Het lid wordt schriftelijk in kennis gesteld van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap.
3. Het beroep tegen een ontzetting uit het lidmaatschap, zoals bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten, wordt schriftelijk en met redenen omkleed, ingesteld bij het Ledencongres, binnen een maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving van de ontzetting.
4. Het beroep heeft geen schorsende werking.
5. Het beroep wordt niet in behandeling genomen, indien de contributie niet is betaald tot en met de maand waarin het besluit tot ontzetting is genomen.
6. Het Hoofdbestuur brengt bij elk beroep tegen een ontzetting een preadvies uit aan het Ledencongres.

7. In geval van beroep bij het Ledencongres worden de stukken die betrekking hebben op het beroep door het Dagelijks Bestuur aan het Ledencongres voorgelegd.
8. Het Ledencongres hoort het lid, wanneer het lid gelijktijdig met het indienen van het beroep daarom schriftelijk heeft verzocht. De penningmeester/secretaris van de bond zorgt in dat geval voor een tijdige oproeping.
9. Van de beslissing van het Ledencongres op het beroep wordt het lid schriftelijk in kennis gesteld.

Artikel 6
Toelating na ontzetting of opzegging

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Dagelijks Bestuur en goedkeuring door het Ledencongres.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de bond kunnen opnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Dagelijks Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.

Artikel 7
Het Ledencongres

1. Het Ledencongres wordt tweemaal per jaar gehouden.
2. Het Ledencongres wordt bij de leden aangekondigd door middel van een schriftelijke vooraankondiging. De aankondiging vermeldt de plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
3. Uiterlijk 2 weken voor het Ledencongres worden de leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Hoofdbestuur vastgesteld. Het Ledencongres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.
4. Alle leden van de bond hebben toegang tot de vergadering van het Ledencongres. Het Ledencongres kan besluiten aan personen die geen lid zijn van de bond ook toegang te verlenen tot de vergadering. Het Ledencongres kan de voorzitter machtigen aan personen die geen lid zijn van het Ledencongres het woord te verlenen.

Artikel 8
Ontslag

Voorstellen tot ontslag van leden van het Hoofdbestuur moeten geschieden met redenen omkleed. Het Ledencongres stelt de betrokkene tijdig in de gelegenheid schriftelijk en mondeling verweer te voeren tegen het voorstel tot ontslag.

Artikel 9
Collectieve actie, waaronder begrepen werkstaking

1. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen in een daartoe door het Dagelijks Bestuur belegde vergadering, voor de leden die bij de actie betrokken kunnen worden.
2. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen met een meerderheid van tenminste 3/4 van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Aan de stemming mogen slechts die leden deelnemen, die bij de betreffende collectieve actie zijn betrokken of daarbij direct betrokken zullen worden.
4. Het Ledencongres heeft, ook indien is voldaan aan de vereisten gesteld in dit artikel, te allen tijde de bevoegdheid zijn goedkeuring aan een besluit te onthouden, dan wel een collectieve actie, waar onder een werkstaking, te doen beëindigen indien naar het oordeel van het Ledencongres zeer gewichtige redenen, aan het belang van de leden ontleend, zulks vorderen.
5. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, heeft de leiding bij een door de bond uitgeroepen collectieve actie.

Artikel 10
Strijdfonds

1. De bond heeft een strijdfonds. Het fonds heeft onder meer tot doel het dekken van de kosten die verband houden met het voeren van collectieve actie.
2. Het strijdfonds, het doel, de middelen en het beheer over het fonds is nader geregeld in het reglement van het strijdfonds.

Artikel 11
Tarieven pakketten

1. De leden zijn verplicht contributie te betalen volgens de indeling laatstelijk vastgesteld door het Hoofdbestuur.
2. De verandering van tarieven treedt in werking in de maand volgend op de maand waarin de wijziging is aangevraagd. Betaling in een te hoog tarief geeft geen recht op restitutie van het te veel betaalde, tenzij er duidelijk sprake is van een administratieve fout. Dit ter beoordeling van het Dagelijks Bestuur.
3. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd een onderzoek in te stellen naar de juistheid van de opgaven en zo nodig een verbeterde opgave te verlangen. Het Dagelijks Bestuur is eveneens bevoegd in bijzondere gevallen, te zijner beoordeling, een lid in een lagere contributieklasse in te delen dan waartoe het volgens de door het Hoofdbestuur vastgestelde indeling zou behoren.
4. Uitstel van betaling van contributie wordt niet verleend.

Artikel 12
Het vakblad

1. De bond geeft een vakblad uit, genaamd Horeca Info, officieel orgaan van FNV Horecabond. Het beheer van het vakblad wordt gevoerd door het Dagelijks Bestuur.
2. Het Dagelijks Bestuur wijst uit zijn midden een hoofdredacteur aan. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de inhoud van het vakblad.

Artikel 13
Verschijning

1. Het vakblad verschijnt als regel zevenmaal per jaar en moet bevatten:
   a. mededelingen en berichten over de bond en zijn activiteiten;
   b. mededelingen en berichten over de bedrijfsorganisatie in het algemeen;
   c. besprekingen en bijdragen over vak- en andere aangelegenheden.
2. De leden ontvangen het vakblad gratis. Niet-leden kunnen zich abonneren tegen een door het Hoofdbestuur te bepalen prijs.

Artikel 14
Kwestiebehandeling en rechtskundige bijstand

Leden hebben recht op bijstand door de bond in een geschil met de werkgever en/of uitkeringsinstantie. Leden hebben voorts recht op rechtsbijstand in een geschil met de werkgever of uitkeringsinstantie. Leden worden naar een eventueel externe rechtsbijstandverlener verwezen door of namens een lid van het Dagelijks Bestuur. Het recht op bijstand en rechtsbijstand wordt nader geregeld in de ‘Algemene voorwaarden individuele rechtshulp‘.

Artikel 15
Commissie vertrouwenspersonen

1. Leden van de bond erkennen het recht van ieder lid op eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en de onaantastbaarheid van het lichaam. De bond voert een actief beleid ter bestrijding van ongewenst gedrag van leden jegens elkaar.
2. Het Ledencongres wijst een mannelijke en een vrouwelijke vertrouwenspersoon aan.
3. Een lid dat een klacht heeft inzake ongewenst gedrag van een ander lid, tijdens activiteiten van de bond, kan zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon.
4. De vertrouwenspersonen hebben tot taak:
   a. de klager/klaagster bij te staan en van advies te dienen.

b. door onderzoek en overleg met de betrokkene te trachten tot een oplossing van het gesignaleerde probleem te komen.

c. de klager/klaagster desgewenst te ondersteunen bij het indienen van een klacht bij het Dagelijks Bestuur.

5. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap van het betrokken lid opzeggen of dat lid uit zijn lidmaatschap ontzetten als de klacht gegrond wordt verklaard.

Artikel 16
Slotbepalingen

1. In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur.
2. Dit reglement kan gewijzigd worden bij besluit van het Ledencongres met gewone meerderheid van stemmen.
3. Bij verschil van mening over de toepassing van enig artikel van dit reglement of in gevallen waarin dit niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur behoudens beroep op het Ledencongres.

Reglement Strijdfonds FNV Horecabond

Artikel 1
De bond heeft een Strijdfonds.

Artikel 2
Het fonds heeft tot doel:

a. Het dekken van de kosten, verbonden aan stakingen en/of uitsluitingen waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
b. Het dekken van de kosten verbonden aan en ten gevolge van acties en activiteiten, vergelijkbaar met die genoemd onder a., waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
c. Het dekken van het tekort van de bond indien door acties van werkgever(s) of wet- of regelgeving van de overheid de bond in financiële problemen komt.

Artikel 3
Het Hoofdbestuur bepaalt of het Strijdfonds de kosten van de in artikel 2 genoemde actie draagt. Het Hoofdbestuur stelt ter verantwoording aan het Ledencongres een financiële rapportage op.

Artikel 4
De middelen van het fonds bestaan uit:

a. Het Hoofdbestuur stelt de gewenste omvang van het Strijdfonds vast. Op basis van deze vaststelling wordt door het Hoofdbestuur een besluit genomen over dotaties van de bond aan het fonds en onttrekkingen aan het fonds ten gunste van de bond. Rente en andere baten komen ten gunste van het fonds.
b. Rente en andere baten.

Artikel 5
1. De penningmeester/secretaris dient de middelen van het fonds op een zodanige wijze te beleggen, dat zij op snelle wijze liquide kunnen worden.
2. Het vermogen van het fonds, alsmede de mutaties daarin, worden afzonderlijk in het financieel verslag van FNV Horecabond zichtbaar gemaakt.
3. De penningmeester/secretaris verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

Artikel 6
1. Alleen wanneer voldaan is aan de vereisten gesteld in artikel 10 van het Huishoudelijk Reglement van FNV Horecabond en zolang het Ledencongres geen gebruik heeft gemaakt van zijn in artikel 10 van het Huishoudelijk Reglement genoemde bevoegdheid, kan uitkering uit het Strijdfonds worden verleend aan:
   a. leden, die bij een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven;
   b. leden, die als slachtoffer van een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven.
2. De uitkering aan onder b. in het vorige lid bedoelde leden, wordt als regel niet langer dan twee maanden ver strekt. In bijzondere gevallen kan deze termijn door het Hoofdbestuur worden verlengd.

Artikel 7
Aanspraak op uitkering bij werkstaking, uitsluiting, bedrijfsbezetting of slachtofferschap kunnen slechts die leden doen gelden, die aan al hun geldelijke verplichtingen jegens de bond hebben voldaan.

Artikel 8
De uitkering aan leden bij werkstaking, uitsluiting of slachtofferschap wordt geregeld door en krachtens het reglement van het FNV-Weerstandsfonds.

Artikel 9
In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur. Zij doet hiervan achteraf verslag aan het Ledencongres.van het FNV-Weerstandsfonds.

Louis Armstrongweg 100, 1311 RL Almere,
info@fnvhorecabond.nl, www.fnvhorecabond.nl

Uitgave van januari 2018

FNV HORECABOND